

# **ЗАКОН**

## **О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДНИМ ОДНОСИМА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА**

### **Члан 1.**

У Закону о радним односима у државним органима ("Службени гласник Републике Србије", бр. 48/91, 66/91, 44/98, 49/99 и 34/2001), после члана 10. додаје се члан 10а који гласи:

#### **"Члан 10а**

За пријем у радни однос на одређено време не објављује се оглас, осим ако се лице прима у радни однос у својству приправника.

Радни однос заснован на одређено време не може да постане радни однос на неодређено време, ако овим законом није друкчије одређено."

### **Члан 2.**

Члан 19. брише се.

### **Члан 3.**

У члану 27. тачка 1) мења се и гласи:

"1) у оквиру високе школске спреме: виши саветник, саветник, самостални стручни сарадник, виши стручни сарадник и стручни сарадник, ".

После става 1. додаје се став 2. који гласи:

"Звање саветника и вишег саветника може стећи запослени у државном органу чија се надлежност простире на целој територији Републике. "

### **Члан 4.**

У члану 28. тачка 1) мења се и гласи:

"1) звање саветника може стећи запослени у државном органу који има високу школску спрему, најмање седам година радног стажа и оспособљен је да самостално обавља сложене послове из једне или више области, који захтевају посебну оспособљеност; ".

У тачки 2) речи: "шест година" замењују се речима: "пет година".

У тачки 3) речи: "четири године" замењују се речима: "три године".

## **Члан 5.**

После члана 28. додаје се члан 28а који гласи:

### **"Члан 28а**

Звање вишег саветника може стећи запослени у државном органу који има високу школску спрему, најмање девет година радног стажа, оспособљен је да посебно стручно и креативно обавља најсложеније послове из делокруга органа и остварио је значајне резултате у једној или више области из делокруга органа.

Звање вишег саветника може стећи до 5% запослених с високом школском спремом у државном органу. У државном органу који има мање од двадесет запослених с високом школском спремом то звање може стећи један запослени.

Изузетно, уз претходну сагласност одбора Владе надлежног за државне органе, звање вишег саветника може се утврдити за још највише 5% запослених."

## **Члан 6.**

После члана 29. додају се чл. 29а и 29б који гласе:

### **"Члан 29а**

Звања у оквиру више школске спреме стичу се под следећим условима:

1) звање вишег сарадника може стећи запослени који има најмање три године радног стажа, а оспособљен је да самостално обавља мање сложене стручне послове из једне или више повезаних области из делокруга државног органа;

2) звање сарадника може стећи запослени који има најмање једну годину радног стажа и положен приправнички испит, а оспособљен је да обавља мање сложене стручне послове уз упутства запослених са вишим звањима.

## Члан 29б

Звања у оквиру средње школске спреме стичу се под следећим условима:

1) звање вишег референта може стећи запослени који има најмање три године радног стажа, а оспособљен је да самостално обавља мање сложене стручно-оперативне, административне и њима сличне послове;

2) звање референта може стећи запослени који има најмање шест месеци радног стажа и положен приправнички испит, а оспособљен је да обавља мање сложене стручно-оперативне, административне и њима сличне послове, уз упутства запослених са вишим звањима."

## Члан 7.

Члан 35. мења се и гласи:

"Запослени који је оцењен најнижом оценом губи звање и прелази у непосредно ниже звање у оквиру исте школске спреме, а ако такво звање не постоји, прелази у највише звање у оквиру непосредно ниже школске спреме.

Запослени коме је утврђено ниже звање може бити распоређен на друго радно место, које одговара његовом знању и способностима.

Ако не постоји одговарајуће радно место на које се може распоредити, престаје му радни однос. "

## Члан 8.

После главе ВИИ додаје се глава ВИИа која гласи:

"ВИИа РАДНО ВРЕМЕ, ОДМОР И ОДСУСТВА

## Члан 36а

Радно време у државном органу траје четрдесет часова у радној недељи.

Распоред радног времена у службама Владе, министарствима, посебним организацијама, Републичком јавном правобранилаштву и органима за прекршаје одређује Влада.

Распоред радног времена у службама председника Републике, Народне скупштине и Уставног суда одређују лица или тела одређена актима тих органа.

Распоред радног времена у судовима одређује председник Врховног суда Србије, а у јавним тужилаштвима - Републички јавни тужилац.

#### Члан 36б

За сваку календарску годину запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 18 а највише 25 радних дана.

Дужина годишњег одмора утврђује се у складу са критеријумима утврђеним посебним колективним уговором.

Запослени са навршених 30 година пензијског стажа има право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана. "

#### Члан 9.

У члану 58. став 1. тачка 3. мења се и гласи:

"3) неоправдан изостанак с посла један радни дан,"

Став 2. мења се и гласи:

"За повреде из става 1. овог члана може се изрећи новчана казна у висини до 20% од једномесечног износа плате исплаћене за месец у коме је одлука донета. "

#### Члан 10.

У члану 59. став 1. тач. 9), 10), 11) и 12) бришу се.

Досадашња тачка 13) која постаје тачка 9) мења се и гласи:

"9) неоправдан изостанак с посла најмање два узастопна радна дана; "

Досадашње тач. 14), 15), 16), 17), 18), 19) и 20) постају тач. 10), 11), 12), 13), 14), 15) и 16).

Став 2. мења се и гласи:

"За повреде из става 1. овог члана могу се изрећи дисциплинска мера новчана казна у висини од 20% до 35% од плате исплаћене за месец у коме је одлука донета, у трајању од три до шест месеци, или дисциплинска мера престанак радног односа. "

### **Члан 11.**

Члан 60. мења се и гласи:

"Дисциплински поступак против запосленог води и дисциплинску меру изриче функционер који руководи државним органом.

Овлашћење за вођење дисциплинског поступка и изрицање дисциплинске мере може се пренети на другог функционера из државног органа."

### **Члан 12.**

Члан 61. брише се.

### **Члан 13.**

У члану 62. додаје се нови став 2. који гласи:

"Поступак се покреће писменим захтевом који садржи податке о запосленом, опис повреде радне дужности, време извршења и доказе који указују на извршење повреде."

Досадашњи став 2. постаје став 3.

### **Члан 14.**

После члана 62. додају се чл. 62а, 62б, 62в и 62г који гласе:

#### **"Члан 62а**

Дисциплински поступак је јаван, с тим што се јавност може искључити ако то захтева потреба чувања државне или друге прописане тајне.

Запослени чија се дисциплинска одговорност утврђује мора бити саслушан у дисциплинском поступку и мора му се омогућити одбрана.

О саслушању запосленог и спровођењу других доказа у поступку води се записник.

У дисциплинском поступку сходно се примењују правила управног поступка о усменој расправи, доказивању, записнику и достављању.

#### Члан 62б

По спроведеном дисциплинском поступку доноси се решење којим се запослени оглашава кривим и изриче му се дисциплинска мера, ослобађа се од одговорности или се поступак обуставља.

Решење мора бити образложено.

#### Члан 62в

Покретање и вођење дисциплинског поступка застарева у року од шест месеци од дана извршене повреде.

Рок из става 1. овог члана не тече за време одсуствовања са рада због боловања или годишњег одмора.

#### Члан 62г

Запослени против кога је покренут дисциплински поступак за тежу повреду радне дужности може да буде удаљен са рада до окончања дисциплинског поступка, ако би његово остајање на раду могло да штети интересима државног органа. "

#### Члан 15.

После члана 64. додају се чл. 64а и 64б који гласе:

#### "Члан 64а

Радни однос престаје на основу писменог отказа запосленог или постављеног лица који се доставља функционеру који руководи државним органом, односно органу или телу надлежном за постављење, најмање 15 дана пре дана означеног као дан престанка радног односа.

Запосленом се отказује радни однос у следећим случајевима:

- 1) ако се у року од једне године од заснивања радног односа утврди да је радни однос заснован супротно закону;
- 2) ако не покаже одговарајуће резултате на пробном раду;
- 3) ако одбије да ради на радном месту на које је распоређен или упућен;
- 4) ако изгуби звање а нема одговарајућег радног места на које се може распоредити у новом звању;

5) ако се по истеку рока мировања радног односа у складу са општим прописима о радним односима не врати на рад у року од 15 дана;

6) када услед промена у организацији стекне статус нераспоређеног, а не може му се обезбедити радно место у истом или у другом државном органу.

Одредба става 2. тачка 6) примењује се и на постављена лица.

#### Члан 64б

Запосленом и постављеном лицу коме је изречена дисциплинска мера престанак радног односа, радни однос престаје даном коначности решења о изрицању мере".

#### Члан 16.

После члана 68. додаје се члан 68а који гласи:

#### "Члан 68а

У случају преузимања послова из надлежности савезног органа, државни орган у чији делокруг прелазе ти послови преузеће, у складу са потребама органа, и потребан број запослених и постављених лица за обављање преузетих послова."

#### Члан 17.

У року од шест месеци од дана ступања на снагу овог закона може се спровести поступак ванредног оцењивања рада запосленог, на предлог руководиоца организационе јединице који је надлежан за предлагање оцене рада.

Руководилац из става 1. овог члана може предложити ванредно оцењивање ако сматра да запослени три месеца узастопно није обављао послове на задовољавајући начин.

Предлог за ванредно оцењивање сачињава се на начин на који се сачињава предлог за редовно оцењивање рада запосленог.

Запосленом који је оцењен најнижом оценом престаје радни однос.

**Члан 18.**

Звања запослених утврдиће се у складу са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона, полазећи од мерила утврђених овим законом и досадашњег рада запослених.

**Члан 19.**

Дисциплински поступци започети до дана ступања на снагу овог закона окончаће се по одредбама закона које су важиле до ступања на снагу овог закона.

**Члан 20.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије. "