

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОПШТИНА КРУПАЊ  
ОПШТИНСКА УПРАВА  
III БРОЈ: 112-15/2022-01  
26.10.2022. године  
КРУПАЊ

На основу чланова 82. став 2, 83. и 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021), чланова 3., 4., 5., 6., 7. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), члана 28. тачка 32 Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву општине Крупањ и Интерној ревизији општине Крупањ („Сл. лист општине Крупањ“, бр. 22/2022) и члана 21. и 34. Одлуке о организацији Општинске управе општине Крупањ („Сл. лист Општине Крупањ“, бр. 21/19), начелник Општинске управе општине Крупањ, дана 26.10.2022. године, доноси

## **РЕШЕЊЕ**

**о отпочињању покретања поступка о попуњавању извршилачког радног места  
интерним конкурсом у Општинској управи општине Крупањ**

### **I**

У складу са чланом 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), отпочиње се поступак попуњавања, на неодређено време радног места: „Послови за туризам и екологију“ у Општинској управи општине Крупањ-Одељења за привреду, локално-економски развој, финансије и буџет које је систематизовано у члану 28. под тачком 32 Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву општине Крупањ и Интерној ревизији општине Крупањ („Сл. лист општине Крупањ“, бр.22/2022), с обзиром на то да исто није попуњено премештајем службеника.

## II

У радни однос се може примити лице само под условом да испуњава услове који су прописани чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021).

Поред општих услова прописаних чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021), кандидат треба да испуњава и посебне услове:

„Стечено високо образовање из области природних или друштвених наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, завршен приправнички стаж или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца из члана 1. ст.1. и 2. Закона и посебан услов да је лице са инвалидитетом.“

Број извршилаца: 1

Радни однос се може засновати и са лицем које нема положен државни стручни испит, уз обавезу да исти положи по истеку пробног рада у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, под условом да испуњава све остале тражене услове.

## III

Провера стручних знања кандидата врши се из области познавања општих прописа о раду, општег управног поступка, као и познавање прописа везаних за обављање послова напред наведеног радног места.

Провера стручних знања кандидата врши се усменим разговором.

Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, најкасније пет дана пре дана отпочињања изборног поступка.

Конкурсна комисија ради у складу са овим Решењем, Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022) и Законом о општем управном поступку („Сл. гл. РС“, број 18/2016 и 95/18 – аут. тумачење).

#### IV

Место рада Конкурсне комисије је у згради Општине Крупањ, улица М. Тита бр. 2, канцеларија број 10 у приземљу.

#### V

На интерном конкурсуну могу да учествују службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. став 1. и 2. и члана 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021).

Право учешћа на интерном конкурсуну имају службеници у истом звању или службеници који испуњавају услове за напредовање у звање у које је разврстано радно место које се попуњава.

#### VI

У интерном огласу наводе се подаци о организационом облику, радном месту, условима за рад на радном месту, месту рада, доказима о испуњавању прописаних услова за рад на радном месту које се попуњава и које је кандидат обавезан да приложи, стручној оспособљености и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на интерни конкурс, име и презиме лица задуженог за давање обавештења о интерном конкурсуну, адреса на коју се подносе пријаве, датум објављивања, податак о месту, дану и времену када ће се обавити провера способности, знања и вештина кандидата у изборном поступку.

#### VII

Интерни конкурс објављује се у року од осам дана од дана доношења решења о попуњавању радног места.

Интерни конкурс оглашава се на интернет презентаци и огласној табли Општинске управе.

Рок за подношење пријава је осам дана од када је интерни конкурс оглашен на интернет презентацији, односно огласној табли Општинске управе општине Крупањ.

#### VIII

Интерни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује начелник Општинске управе општине Крупањ.

#### IX

Решење истаћи на интернет презентацији и Огласној табли Општинске управе општине Крупањ.

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Попуњавање непопуњених радних места организациони облик може извршити спровођењем интерног конкурса за систем локалне самоуправе на који се могу пријавити запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. став 1. и 2. и члана 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017, 95/2018 и 113/2017 – др. закон), јер је начелник овог органа одлучио да радно место не попуни премештајем.

На интерном конкурс у могу да учествују службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. став 1. и 2. и члана 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021).

Члановима 3., 4., 5., 6., 7. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), прописано је да попуњавање радног места отпочиње доношењем решења о попуњавању, које садржи податке потребне за објављивање интерног конкурса.

Имајући у виду напред наведено, сходно напред наведеним законским и подзаконским прописима, одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ДОСТАВИТИ: Службенику који обавља послове управљања људским ресурсима, запосленом задуженом за интернет презентацију и за архиву а/а.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ



Милорад Симић, дипл. правник