

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОПШТИНА КРУПАЊ  
ОПШТИНСКА УПРАВА  
III БРОЈ: 112-12/2023-01  
18.09.2023. године  
КРУПАЊ

На основу чланова 82. став 2, 83. и 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021), чланова 3., 4., 5., 6., 7. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), члана 28. тачка 14а. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву и Интерној ревизији општине Крупањ („Сл. лист општине Крупањ“, бр. 22/2022, 6/2023 и 19/2023) и члана 21. и 34. Одлуке о организацији Општинске управе општине Крупањ („Сл. лист Општине Крупањ“, бр. 21/19), начелник Општинске управе општине Крупањ, дана 18.09.2023. године, доноси

## РЕШЕЊЕ

**о отпочињању покретања поступка о попуњавању извршилачког радног места  
интерним конкурсом у Општинској управи општине Крупањ**

### I

У складу са чланом 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), отпочиње се поступак попуњавања, на неодређено време радног места: „**Послови писарнице и архиве**“ у Одељење за општу управу, друштвене делатности, послове органа општине и заједничке послове у члану 28. под тачком 14а. Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву и Интерној ревизији општине Крупањ („Сл. лист општине Крупањ“, бр.22/2022, 6/2023 и 19/2023), с обзиром на то да исто није попуњено премештајем службеника.

## II

У радни однос се може примити лице само под условом да испуњава услове који су прописани чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021).

Поред општих услова прописаних чланом 80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021), кандидат треба да испуњава и посебне услове:

Стечено средње образовање у четворогодишњем трајању и најмање три године радног искуства.

Број извршилаца: 1

Радни однос се може засновати и са лицем које нема положен државни стручни испит, уз обавезу да исти положи по истеку пробног рада у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, под условом да испуњава све остале тражене услове.

## III

Провера стручних знања кандидата врши се из области познавања општих прописа о раду, општег управног поступка, као и познавање прописа везаних за обављање послова напред наведеног радног места и шта је опис радног места.

Провера стручних знања кандидата врши се усменим разговором.

Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак доставља се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак, најкасније пет дана пре дана отпочињања изборног поступка. Кандидати се обавештавају и путем интернет адресе, ако је дата, као и телефонским путем.

Конкурсна комисија ради у складу са овим Решењем, Уредбом о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022) и Законом о општем управном поступку („Сл. гл. РС“, број 18/2016, 95/18 – аут. тумачење и 2/23-одлука УС).

## IV

Место рада Конкурсне комисије је у згради Општине Крупањ, улица М. Тита бр. 2, канцеларија број 10 у приземљу.

## V

На интерном конкурсy могу да учествују службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. став 1. и 2. и члана 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021).

Право учешћа на интерном конкурсy имају службеници у истом звању или службеници који испуњавају услове за напредовање у звање у које је разврстано радно место које се попуњава.

## VI

У интерном огласу наводе се подаци о организационом облику, радном месту, условима за рад на радном месту, месту рада, доказима о испуњавању прописаних услова за рад на радном месту које се попуњава и које је кандидат обавезан да приложи, стручној оспособљености и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на интерни конкурс, име и презиме лица задуженог за давање обавештења о интерном конкурсy, адреса на коју се подносе пријаве, датум објављивања, податак о месту, дану и времену када ће се обавити провера способности, знања и вештина кандидата у изборном поступку.

## VII

Интерни конкурс објављује се у року од осам дана од дана доношења решења о попуњавању радног места.

Интерни конкурс оглашава се на интернет презентаци и огласној табли Општинске управе.

Рок за подношење пријава је осам дана од када је интерни конкурс оглашен на интернет презентацији, односно огласној табли Општинске управе општине Крупањ.

## VIII

Интерни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју именује начелник Општинске управе општине Крупањ.

## IX

Решење истаћи на интернет презентацији и Огласној табли Општинске управе општине Крупањ.

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Попуњавање непопуњених радних места организациони облик може извршити спровођењем интерног конкурса за систем локалне самоуправе на који се могу пријавити запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. став 1. и 2. и члана 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021), јер је начелник овог органа одлучио да радно место не попуни премештајем.

На интерном конкурсима могу да учествују службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. став 1. и 2. и члана 84. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, број 21/16, 113/2017 – др. закон, 95/2018 и 114/2021).

Члановима 3., 4., 5., 6., 7. и 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гл. РС“, бр. 95/2016 и 12/2022), прописано је да попуњавање радног места отпочиње доношењем решења о попуњавању, које садржи податке потребне за објављивање интерног конкурса.

Имајући у виду напред наведено, сходно напред наведеним законским и подзаконским прописима, одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ДОСТАВИТИ: Службенику који обавља послове управљања људским ресурсима, запосленом задуженом за интернет презентацију и за архиву а/а.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ  
Милорад Симић, дипл. правник

